**Утверждаю:**

**Заведующая:**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ОРГАНИЗАЦИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

**ЧЕК-ЛИСТ**

Район, наименование образовательной организации\_Акушинский район , МКДОУ «Мугинский детский сад»

Фамилия, имя, отчество заведующей\_\_Бахмудова Муслимат Джамалутдиновна

Фамилия, имя, отчество куратора ОО по наставнической деятельности\_Бахмудова Муслимат Джамалутдиновна

телефон\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_89280518421

адрес электронной почты\_mugisadik@mail.ru

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | ЭТАП/РАЗДЕЛ | ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ | ОТМЕТКА о ВЫПОЛНЕНИИ | ПРИМЕЧАНИЕ |
| 1. | **Подготови-тельный** | Принятие Положения о наставничестве в образовательной организации | выполнено | 14.01.2023г. |
| Приказ о назначении куратора/ответственного за реализацию наставнической деятельности в образовательной организации | выполнено | 14.01.2023г. |
| Создание на сайте образовательной организации раздела «Наставничество» | Выполняется | Указать электронную ссылку на сайте ОО |
| Составление списка наставляемых с определением тематики совместной деятельности с наставником (на основе профессиональных дефицитов) – п.2 Чек-листа | выполнено |  |
| Подбор и закрепление наставников за наставляемым | выполнено |  |
| Назначение наставников приказом руководителя образовательной организации | выполнено | 14.01.2023г. |
| Формирование и утверждение дорожной карты внедрения ЦМН (целевой модели наставничества) в образовательной организации) | выполнено | 14.01.2023г. |
| 2. | Диагности-ческий | Выявление первоначального уровня профессионализма педагогов школы (выявление индивидуальных потребностей педагогов):  анализ документов; анкетирование; собеседование; наблюдение в процессе педагогической деятельности и др. | выполняется |  |
| 3. | Проектиро-вочный | Проектирование Индивидуального образовательного маршрута (ИОМ) педагога | выполнено | 2 |
| Наполнение ИОМ ресурсами (выбор курсов, семинаров, форм участия в методической работе ОО, индивидуальных и групповых консультаций по проблеме профессиональных затруднений педагога) | выполняется |  |
| Оформление, визуализация (карта, программа, план, маршрутный лист реализации ИОМ и др.) | выполняется |  |
| Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности на уровне образовательной организации (материальное и нематериальное стимулирование) |  | проведение конкурсов профессионального мастерства "Наставник года", "Лучшая пара "Наставник+" и т.д.;проведение фотосессий с выпуском открыток, плакатов, календарей, постеров "Наши наставники", которые распространяются среди образовательных организаций, учреждений социальной сферы и т.д.   Возможные нематериальные (моральные) формы поощрений наставников  нематериальное поощрение на рабочем месте:  получение дополнительных дней к отпуску; |
| 4. | Реализаци-онный | Реализация ЦМН в образовательной организации: | выполняется |  |
| - Количество созданных наставнических пар/групп с указанием количества наставляемых педагогов |  | 2 |
| - Консультирование наставников по вопросам планирования и организации наставничества | выполняется |  |
| - Отслеживание динамики деятельности наставнических пар/групп | выполняется | Мониторинг реализации ЦНМ:  • сбор и анализ обратной связи от участников (метод анкетирования);  • обоснование требований к процессу реализации программы наставничества, к  личности наставника;  • контроль хода программы наставничества;  • описание особенностей взаимодействия наставника и наставляемого (группы  наставляемых);  • определение условий эффективной программы наставничества;  • контроль показателей социального и профессионального благополучия. |
| 5. | Рефлексивно-аналитичес-кий | Анализ наставником эффективности наставнической деятельности | Июль 2023 (до 08.07) |  |
| Определение формата предъявления результата продвижения педагога-наставляемого по ИОМ |  |  |
| Обобщение опыта лучших практик наставничества.  Привлечение внимания общественности к благородной миссии наставничества.  Поощрение и награждение лучших наставников | В конце учебного года | наставник, признанный лучшим, может быть награжден (удостоен):  почетной грамотой;  почетного звания "Лучший наставник"; |

\*Заполненный Чек-лист в электронном формате направить на электронную почту [akushauos@mail.ru](mailto:akushauos@mail.ru)